

Commentaar & suggesties gewestelijke vergadering

d.d. 13 april 2013

De hoofdlijnen en contouren van het regionale Scouting & Selectieplan, zoals gepresenteerd tijdens de gewestelijke (leden)vergadering op 13 april 2013, konden rekenen op breed draagvlak. Dat neemt niet weg dat die brede instemming van een paar kanttekeningen of opmerkingen werden voorzien.

Kanttekening I

Een eerste kanttekening betrof het uitgangspunt dat kandidaten voor én zittende leden van de Tweede Kamer en Provinciale Staten, geacht worden om in hun eigen gemeente ook namens de PvdA deel te nemen aan de gemeenteraadsverkiezingen. Volgens Roy Bouten, Karlijn van der Graaf en Aleida Berghorst mag het niet zo zijn dat iemand die de Tweede Kamer of Provinciale Staten in wil, daarom op de kandidatenlijst van de gemeenteraadsverkiezingen gaat staan, om een vervolgens gewonnen raadszetel niet te accepteren, omdat hij of zij alleen een zetel in de Tweede Kamer of Provinciale Staten ambieert.

Reactie GB : het gewestelijk bestuur onderschrijft de onderliggende opvatting bij deze kanttekening. Dat laat onverlet dat van zittende en toekomstige Kamerleden of Statenleden gevraagd mag worden dat zij op een verkiesbare dan wel onverkiesbare plaats hun steentje bijdragen aan het verkiezingsresultaat van de PvdA in hun woonplaats.

Kanttekening II

Roy Pennings plaatste een kanttekening bij de electorale kracht als toegevoegd criterium. Hij onderbouwde zijn twijfel met een verwijzing naar zijn persoonlijke uitslag bij de laatste statenverkiezingen: van niets naar 2.400 stemmen.

Reactie GB: uit de Congresstukken blijkt dat in de toekomst van de gewesten een gefundeerd oordeel over de electorale kracht van kandidaten wordt verwacht. Alleen om die reden al zal van de invulling van dat criterium werk moeten worden gemaakt.

Kanttekening III

Roy Pennings benadrukte het belang van kennis en ervaring. Kennis en ervaring zijn belangrijk om je in de politieke arena staande te kunnen houden. Met andere woorden: een LBO opleiding is echt onvoldoende.

Reactie GB: uit de profielschets (Rood & Volksvertegenwoordiger) als ook uit de competenties (toetsingscriteria) zoals genoemd in het Handboek voor de provinciale scoutingcommissie, blijkt dat het belang van kennis en ervaring volledig wordt onderschreven. Wij denken wel dat we kandidaten tekort doen, door het vereiste van voldoende kennis en ervaring één op één te koppelen aan een behaalde opleiding. En van de andere kant: een scherpe debater met een universitair diploma maar zonder maatschappelijk en electoraal draagvlak schiet ook tekort. Je moet in de eerste plaats een volksvertegenwoordiger kunnen zijn. Al het andere is daarvan afgeleid.

Kanttekening IV

Henk Verreck: als deze aanpak van scouting en selectie ook wordt gebruikt voor de kandidaatstelling voor Provinciale Staten, dan zou je van de regionale scouts een commitment moeten hebben voor 4, 5 of 6 jaar. Dat zou een probleem kunnen zijn.

Reactie GB: een commitment voor een langere periode zou ideaal zijn. Maar het hoeft ook geen harde voorwaarde te zijn bij de benoeming van de regionale scouts. Om te beginnen worden de bevindingen en ervaringen van de regionale scout(s) binnen de provinciale scoutingcommissie gedeeld met de andere regionale scout(s). Als een regionale scout met zijn werkzaamheden stopt gaat daarom niet meteen alle kennis verloren. Bovendien beheert de provinciale scoutingcommissie een aantal persoonsgebonden dossiers met informatie over individuele kandidaten. Ook deze aanpak draagt bij aan het borgen van kennis en ervaring.

Henk Verreck: bouw in ieder geval waarboren in voor een onafhankelijke werkwijze.

Reactie GB: er is wat dat betreft geen verschil tussen de samenstelling van een provinciale scoutingcommissie of een gewestelijke kandidaatstellingscommissie. In beide gevallen is het vereiste van onafhankelijkheid een belangrijk aandachtspunt bij de samenstelling van de commissie. Daarenboven wordt voor de provinciale scoutingcommissie een 'regio-onafhankelijke' voorzitter aangezocht.

Kanttekening V

Aleida Berghorst: Hoe kan deze aanpak voldoende uitnodigend zijn voor jonge en frisse kandidaten? Met andere woorden: heb aandacht voor het feit dat de invulling van de vier genoemde criteria niet altijd 'top' moet zijn, want anders vallen deze kandidaten af.

Reactie GB: de concept-tekst van het plan is naar aanleiding van deze opmerking aangepast. Zie de groen gearceerde tekstpassage onder de koptekst 'Tot slot'. De zoektocht naar het schaap met de vijf poten is los gelaten. Van de andere kant: ook van jonge en frisse kandidaten mag worden verwacht dat zij begrijpen dat zij eerst zullen moeten zaaien alvorens zij kunnen oogsten.

Opmerking VI

Leon Stevelmans: eindelijk is er sprake van een permanente scouting. En dat hebben de andere partijen beter geregeld dan bij de PvdA. Voor de jonge talenten is dit een kans. Voor de mastodonten geldt dat zij genoeg punten moeten scoren op het electorale vlak.

Vraag VII

Weike Medendorp: hoe gaat het GB de input zoals die tijdens deze gewestelijke vergadering wordt geleverd, meenemen in het plan? Hier zou de werkgroep PSR een methode voor moeten inbouwen.

Reactie GB: de reacties van de gewestelijke vergadering hebben geleid tot tekstuele aanpassingen in het plan. Bovendien worden een aantal kanttekeningen, opmerkingen en vragen in bijlage III van het plan voorzien van een gemotiveerde reactie. Het naar aanleiding van deze opmerkingen en kanttekeningen aangepaste concept van het plan, wordt vervolgens opnieuw en ter besluitvorming voorgelegd aan de eerstvolgende gewestelijke vergadering.

Kanttekening VIII

Weike Medendorp: ik ben zelf een voorbeeld van iemand die pas een half jaar lid van de PvdA was voordat ik op de kandidatenlijst terecht kwam. En zo slecht heb ik het toch niet gedaan.

Reactie GB: dat het met iemand die pas lid is geworden niet goed kan gaan, is niet het uitgangspunt dat wordt aangehouden. Het uitgangspunt is wel dat voor een grondige verkenning en selectie van kandidaten ruim voldoende tijd benodigd is.

Kanttekening IX

Erik Geurts: Mooi plan, maar ik zie ook een risico. In de regio Parkstad, met 8 gemeenten, zou de regionale scout al bijna een dagtaak hebben aan de invulling van zijn opdracht. Je zou het plaatselijke scoutingsysteem ook niet moeten ondermijnen met de benoeming van 5 superscouts. De afdelingsscouts moeten actief blijven.

Reactie GB: het is de bedoeling dat elke regionale scout gebruik maakt van een regionaal scoutingnetwerk. Dat voorkomt ook dat een regionale scout te zwaar wordt belast. In dat netwerk blijven de afdelingsscouts een belangrijke rol spelen. Zoals gezegd de afdelingen blijven autonoom, de regionale scout biedt alleen advies en ondersteuning aan. Afdelingen zijn vrij om van dat aanbod wel of geen gebruik te maken.

Opmerking X

Huub Kockelkoren: De kandidaatstellingsprocedure voor de Tweede Kamerverkiezingen is voor Limburg niet naar tevredenheid verlopen omdat het gewest nauwelijks invloed had op de uitkomst. Daarnaast krijgt de PvdA onvoldoende nieuwe leden. Op dat eerste probleem is het regionale plan een antwoord, op het tweede probleem niet.

Reactie GB: het GB onderschrijft deze stelling. Reden waarom met betrekking tot revitalisering en ledengroei nog aanvullende voorstellen worden ontwikkeld. Een Plan van

Aanpak voor de Permanente campagne en een Plan van Aanpak voor de Revitalisering van afdelingen zullen nog verschijnen.

Opmerking XI

Sander Gorissen: Voor nieuw of jong talent is de electorale kracht moeilijk in cijfers te vangen. Je zou daarom in die gevallen kunnen uitgaan van maatschappelijke betrokkenheid. En het is zaak om een goede balans te vinden met betrekking tot de eisen zoals verwoord in de punten uit de profielschets. Het gaat daarbij dan niet om een 100%-score op deze vier punten, maar om een goede balans in de fractie.

Reactie GB: maatschappelijke betrokkenheid kan inderdaad een goede graadmeter zijn voor de electorale kracht van een kandidaat. In het geval van een eerste deelname aan verkiezingen vormt het in ieder geval een belangrijk aanknopingspunt. De eis dat alle competenties binnen een fractie voldoende in balans moeten zijn, wordt door het GB onderschreven. Maar ook bij de individuele kandidaten zelf, moeten de genoemde competenties 'voldoende in balans' zijn.

Opmerking XII

Roy Pennings; Het schaap met de vijf poten vindt je niet, en hier zou je ook niet naar op zoek moeten gaan. Hij is bang dat hierdoor de animo af zal nemen. Het is belangrijk dat de scout ook coach zal zijn.

Reactie GB: we zoeken niet langer naar het schaap met de vijf poten. Maar, een schaap dat op vier poten kan staan (én permanente campagne én electorale kracht én inhoudelijke kwaliteiten én investering in de partij) heeft natuurlijk wel een paar streepjes voor op het schaap dat maar op één (inhoudelijke kwaliteiten) of twee (inhoudelijke kwaliteiten én investering in de partij) poten kan staan. Uit de taakomschrijving van de regionale scouts blijkt dat van hen ook op het gebied van coaching iets wordt verwacht (signalering scholingsbehoefte, aanbieden scholingsmogelijkheden, geven van feedback, voeren van voortgangs- en functioneringsgesprekken, etc.).