

Regionaal Scouting & Selectieplan

Het Limburgse model

Inleiding

De werkgroep Permanente campagne, Scouting & Revitalisering (samengesteld door en uit de leden van het gewestelijk bestuur) heeft zich, onder andere naar aanleiding van de in 2012 doorlopen kandidaatstellingsprocedure voor de Tweede Kamer, toegelegd op een nieuw systeem rondom scouting en selectie. Hoe vinden en selecteren we voor de PvdA in Limburg de juiste mensen, de juiste volksvertegenwoordigers? Niet alleen voor de landelijke politiek, maar ook voor de lokale en provinciale politiek.

Voor het vinden en selecteren van die mensen wordt een gewestelijk team van scouts opgezet, verdeeld over de vijf regio's: Maastricht- Heuveland, Parkstad, de Westelijke Mijnstreek, Midden-Limburg en Noord-Limburg. Aan de hand van een uniforme taakomschrijving en een geactualiseerde profielschets zoeken ze naar kandidaten voor de verschillende bestuurslagen. Samen met een regio-onafhankelijke voorzitter vormen de vijf scouts de provinciale scoutingcommissie.

In de loop van 2012 hadden we nog het gevoel dat we met hardere eisen ten aanzien van de invulling van het volksvertegenwoordigerschap op de landelijke muziek vooruit liepen. Inmiddels laten de voorstellen van het Partijbestuur voor het Congres op 27 april a.s. zien dat onze opvattingen door de partijleiding gedragen worden: regionale binding, regionale betrokkenheid, zichtbaarheid, herkenbaarheid, benaderbaarheid en electorale prestaties worden in de toekomst harde criteria voor een profielschets.

Van de gewesten wordt daarom in de toekomst meer verwacht. Zij worden verantwoordelijk voor de organisatie van een professionele voorselectie van het beschikbare potentieel. Daartoe voeren zij de werkzaamheden die gepaard gaan met de werving, scouting, selectie, gespreksvoering en aanbeveling zelf uit of roepen hiervoor een commissie in het leven. Deze werkzaamheden moeten – conform de wens van het Partijbestuur - worden uitgevoerd volgens een regionaal scouting- en selectieplan. Met het voorliggend document geven wij invulling aan deze opdracht.

Het regionaal scouting- en selectieplan bestaat uit drie onderdelen:

- Deel I : PvdA Scouting & Selectie : het Limburgse model
- Deel II : Rood & Volksvertegenwoordiger – Een profielschets voor politici in Limburg
- Deel III : Handboek voor de provinciale scoutingcommissie

Het concept van het regionale scouting- en selectieplan lag in de gewestelijke vergadering van 13 april ter bespreking voor. De gewestelijke vergadering werd daarmee in de gelegenheid gesteld om haar gevoelens met betrekking tot deze concept-versie kenbaar te maken. Het commentaar en de suggesties zoals deze naar voren werden gebracht op de gewestelijke vergadering van 13 april, alsmede de reactie daarop van het Gewestelijk Bestuur, treft u aan in bijlage III. De wijzigingen die als gevolg dit commentaar en deze suggesties in het plan werden aangebracht, treft u aan in de met de kleur groen gearceerde tekstgedeelten.

Op 15 mei jl. werd het concept van het regionale scouting- en selectieplan besproken in het provinciale voorzittersoverleg. De hoofdlijnen en contouren van het plan konden ook in dit overleg rekenen op een breed draagvlak. Wel werd tijdens dit voorzittersoverleg aandacht gevraagd voor een tweetal punten:

1. de mogelijkheid om – los van het provinciale scouting- en selectieplan – bij het Partijbestuur te kandideren voor het lidmaatschap van de Tweede Kamer of het Europees Parlement, en
2. de wijze van benoeming van de leden van de provinciale scoutingcommissie.

De reactie van het Gewestelijk Bestuur met betrekking tot deze twee punten is als volgt:

1. de mogelijkheid om – los van het provinciale scouting- en selectieplan – bij het Partijbestuur te kandideren voor het lidmaatschap van de Tweede Kamer of het Europees Parlement, blijft ook met de vaststelling van dit provinciale plan bestaan.
2. het is de bedoeling dat de leden van de provinciale scoutingcommissie in de eerstvolgende gewestelijke vergadering ná de zomervakantie ter benoeming aan de gewestelijke vergadering worden voorgedragen.

Tot slot hebben we het concept van het regionale scouting- en selectieplan ter beoordeling voorgelegd aan Bert Otten (Partijbestuur/vice-voorzitter). Zijn reactie samengevat: hulde voor het plan, het plan sluit goed aan op de Congresresolutie en zou als voorbeeld kunnen gelden voor andere regio's. De aandachtspunten die Bert Otten heeft genoemd, zijn alsnog verwerkt in het plan (zie de met de kleur geel gearceerde teksten).

Gehoord de opvattingen van de gewestelijke vergadering, het gewestelijk voorzittersoverleg en de vice-voorzitter van de PvdA, wordt het plan – met inbegrip van de naar aanleiding van deze opvattingen gemaakte aanpassingen - in de gewestelijke vergadering van 22 juni a.s. ter vaststelling ingebracht.

Roermond, juni 2013

Gewestelijk Bestuur PvdA-Limburg

Bijlagen:

- Bijlage I : Congresvoorstel voor het Congres van 27 april 2013 te Leeuwarden – Het antwoord op de motie kandidaatstelling*
- Bijlage II: Profielschets Tweede Kamerfractie PvdA 2012-2016*
- Bijlage III: Commentaar & suggesties gewestelijke vergadering d.d. 13 april 2013
- Bijlage IV: Commentaar & suggesties Bert Otten (Partijbestuur / vice-voorzitter)

* De grijs gearceerde tekstblokken zijn in het bijzonder van belang voor het regionale Selectie- en Scoutingplan.

Deel I

PvdA Scouting & Selectie : het Limburgse model

Inleiding

Door en uit de leden van het Gewestelijk Bestuur van Limburg (GBL) werd begin 2012 de werkgroep Permanente Campagne, Scouting & Revitalisering (PSR) ingesteld. Het behoeft geen betoog dat deze drie zaken nauw met elkaar verband houden: deelname aan en zichtbaarheid bij de permanente campagne moet een belangrijke rol spelen bij de scouting, en een effectieve scouting leidt tot revitalisering van de partij, die op zijn beurt weer impulsen geeft aan de permanente campagne.

De werkgroep PSR heeft zich, onder andere naar aanleiding van de onlangs doorlopen kandidaatstellingsprocedure voor de Tweede Kamer en de teleurstellende manier waarop die voor het Gewest Limburg is verlopen, toegelegd op een nieuw systeem rondom scouting en selectie. Hoe vinden en selecteren we de juiste mensen, de juiste volksvertegenwoordigers op de juiste plek? Mensen die naast het benodigde intellect ook het bewezen vermogen hebben om mensen en vooral kiezers aan zich te binden. Die mensen hebben we hard nodig. Op het vinden en selecteren van die mensen moet ons systeem worden ingericht.

Het systeem

Ons systeem leunt op een belangrijke vernieuwing: er wordt een gewestelijk team van scouts opgezet, verdeeld over vijf regio's: Maastricht-Heuvelland, Parkstad, de Westelijke Mijnstreek, Midden-Limburg en Noord-Limburg. De scouts hebben binding met hun regio en zijn actief in de partij. Aan de hand van een uniforme taakomschrijving zoeken ze naar kandidaten voor de verschillende bestuurslagen. Samen met een regio-onafhankelijke voorzitter vormen de vijf scouts de provinciale scoutingcommissie. De voorzitter van deze provinciale scoutingcommissie is primair verantwoordelijk voor de procesbewaking. Voor elk van de verschillende bestuurslagen ziet de rol van de provinciale scoutingcommissie er als volgt uit:

- Gemeentelijk: door de omvang van de regio's is de regionale scout in staat om een adviserende en ondersteunende rol te spelen richting de afdelingen bij de scouting en het lokale selectieproces. Het mes snijdt daarbij aan twee kanten: in zijn adviserende rol richting de afdelingen, komt de (regionale) scout op lokaal niveau talenten tegen met een groeivermogen. Anderzijds kan hij de afdelingen ondersteunen in een proces dat vaak maar moeizaam van de grond komt.

Daarenboven zal de werkgroep PSR een profielschets opstellen voor kandidaatvolksvertegenwoordigers. De afdelingen zijn autonoom. Deze profielschets is daarom vanzelfsprekend niet bindend, maar moet worden gezien als een instrument dat aan de afdelingen wordt aangereikt bij hun zoektocht naar geschikte kandidaten. De afdelingen zijn vrij om er wel of geen gebruik van te maken. Opgemerkt zij dat deze (gewestelijke) profielschets in de geest van het gewestelijk systeem wordt opgesteld. Lokale kandidaten die voldoen aan deze profielschets, voldoen daarmee dus ook aan de door het gewest aan kandidaten te stellen eisen voor de invulling van het volksvertegenwoordigerschap.

- Provinciaal : in het geval dat er een kandidatenlijst voor de verkiezing van Provinciale Staten moet worden opgesteld, vormen de regionale scouts en de voorzitter van de provinciale scoutingcommissie gezamenlijk de gewestelijke kandidaatstellingscommissie. Ze verenigen hun kennis over de kandidaten uit de verschillende regio's en komen ná onderling beraad tot een gezamenlijk oordeel over de gewenste samenstelling van de concept-kandidatenlijst.
- Landelijk: in het geval dat er een landelijke kandidaatstellingsprocedure loopt waarbij de gewesten een – besluitvormende dan wel adviserende – rol spelen, functioneert de provinciale scoutingcommissie als adviserend orgaan voor het gewestelijk bestuur en de gewestelijke vergadering, dan wel het Partijbestuur of een landelijke kandidaatstellingscommissie. Immers, de leden van de provinciale scoutingcommissie beschikken als geen ander over een brede kennis van én ervaring met de kandidaten afkomstig uit het gewest Limburg.

Taakomschrijving

Van cruciaal belang voor het goed functioneren van dit systeem is de taakomschrijving van de regionale scouts. Op hoofdlijnen behelst deze taakomschrijving het volgende: De regionale scouts gaan op zoek naar 'volksvertegenwoordigers' in de letterlijke betekenis van het woord: mensen die midden in de samenleving staan en die in staat zijn om ook werkelijk voldoende draagvlak bij de kiezers te organiseren, waardoor zij over voldoende mandaat beschikken om de samenleving te kunnen vertegenwoordigen in het openbaar bestuur.

Criteria die daarbij van doorslaggevend belang zullen zijn:

- Deelname aan en zichtbaarheid bij activiteiten in het kader van de Permanente Campagne;
- Behaalde resultaten bij eerdere verkiezingen;
- Inhoudelijke kwaliteiten, onderschrijven van idealen, kennis van instrumentarium;
- Mate van activiteit en investering in de partij;

De scouts wijzen potentiële kandidaten op leergangen en workshops, helpen bij het verzorgen van de benodigde scholing en training, en voeren gesprekken met kandidaten en observeren kandidaten om zodoende tot een afgewogen en gefundeerd oordeel te kunnen komen. Het behoort daarbij tot de verantwoordelijkheid van het gewestelijk bestuur om, ook in de regio's, voor voldoende ontwikkelingsmogelijkheden voor potentiële kandidaten te zorgen.

Rolverdeling

Het gewestelijke bestuur moet dit nieuwe systeem actief uitdragen. Niet alleen de intentie en opzet, maar ook de veranderingen die daarvan het gevolg zullen zijn. Zichtbaarheid, activiteit en vooral behaalde resultaten worden leidende criteria bij het selecteren van kandidaten. Iedereen moet weten dat er een andere wind waait.

De werkgroep PSR benadert mogelijke scouts en draagt de provinciale scouts ter benoeming voor aan het gewestelijk bestuur. De werkgroep PSR fungeert na de inrichting van de provinciale scoutingcommissie samen met de voorzitter van deze commissie als procesbewaker. De werkgroep fungeert als het verbindend element tussen het gewestelijk bestuur en de scoutingcommissie. De werkgroep draagt er – op verzoek van en in overleg met de regionale scouts – zorg voor dat de benodigde aanbod van scholing en training tot stand komt.

Tot slot

Het Gewestelijk Bestuur Limburg beoogt nadrukkelijk een verandering bij de selectie van kandidaten binnen de PvdA. Niet enkel binnen ons gewest, maar ook op het landelijke en lokale niveau. Want alleen langs die weg komen de Limburgers weer in contact met onze vertegenwoordigers op het gemeentelijk, provinciaal en landelijk niveau. En alleen langs die

weg zullen de Limburgers zich ook weer door de PvdA gezien en gehoord voelen in de verschillende bestuurslagen van onze provincie. De huidige modus doet onvoldoende recht aan het streven van de PvdA om een 'volkspartij' te zijn. De PvdA moet herkenbaarder worden. In de woorden van onze politiek leider: "midden tussen de mensen, links van het midden". Bij dat voornemen horen herkenbare gezichten, echte volksvertegenwoordigers. In Limburg gaan we laten zien hoe we dat kunnen bereiken, namelijk met het Limburgse model. Nu de rest van het land nog!

Roermond, 22 april 2012

Gewestelijk Bestuur PvdA-Limburg

Deel II

Rood & Volksvertegenwoordiger

Een profielschets voor politici in Limburg

“Een bestuurder is nog geen politicus” (citaat Mariëtte Hamer). Dat besef zou volgens de PvdA Limburg ook leidend moeten zijn bij het kiezen van volksvertegenwoordigers voor het Limburgse bestuur, en zo mogelijk ook de lokale en landelijke politiek.

Het gewestelijk bestuur van de PvdA Limburg kiest daarom nadrukkelijk voor een andere aanpak bij de selectie van kandidaten: fractieleden moeten al in hun eerste termijn laten zien dat zij overtuigende resultaten boeken in het politieke handwerk en bij het verbreden van hun persoonlijke achterban. Lukt dit niet dan stromen zij uit, zodat andere kandidaten eenzelfde kans kunnen krijgen. Bij twijfel kan een herkansing volgen.

Scouts

Met de bedoeling om de juiste mensen te vinden en te selecteren wordt een nieuw systeem rondom scouting en selectie ingericht. Dat systeem leunt op een belangrijke vernieuwing: er wordt een gewestelijk team van scouts ingezet. De gewestelijke scouts gaan in opdracht van het gewestelijk bestuur op zoek naar geschikte kandidaten voor de lokale, provinciale en landelijke politiek.

De scouts zoeken eerst en vooral naar mensen die integer zijn en naast het benodigde intellect ook het bewezen vermogen hebben om mensen en vooral kiezers aan zich te binden. Want die kiezers hebben we hard nodig om als volkspartij een rol van betekenis te kunnen (blijven) spelen. Op het vinden en selecteren van die mensen moet ons systeem worden ingericht.

De regionale scouts gaan op zoek naar mensen die midden in de samenleving staan en die in staat zijn om ook werkelijk voldoende draagvlak bij de kiezers te organiseren, de zogenaamde volksvertegenwoordigers. **De regionale scouts zoeken ook naar mensen buiten onze partij en hebben voldoende aandacht voor mensen die electorale kracht kunnen ontwikkelen binnen bijzondere doelgroepen.**

Vooropgesteld: een fractie moet evenwichtig worden samengesteld. Dat betekent dat náást de volksvertegenwoordigende kwaliteiten ook bestuurlijke en andere kwaliteiten voldoende aanwezig moeten zijn.

De volgende criteria zullen bij de selectie van kandidaten **– in hun onderlinge samenhang –** van doorslaggevend belang zijn:

I. Deelname aan en zichtbaarheid bij activiteiten in het kader van de permanente campagne

Aan alle kandidaat-fractieleden worden eisen gesteld met betrekking tot de invulling van hun volksvertegenwoordigende taak. Uitgangspunt daarbij is dat fractieleden éénderde van hun beschikbare tijd investeren in de uitoefening van hun volksvertegenwoordigende taak en/of de permanente campagne.

Dit betekent dat wordt verwacht dat ze zichtbaar aanwezig zijn in de provincie (of gemeente), bij activiteiten gekoppeld aan de werkzaamheden als ook bij campagneactiviteiten.

Voor de beoordeling van dit criterium is het nodig dat kandidaten zich toetsbaar opstellen. Dit wordt onder meer gedaan aan de hand van een mediamonitor en een tijdregistratie. Voor beiden wordt een format aangeleverd om bij te houden hoe vaak er resultaten in de media zijn geboekt (artikelen in landelijke, regionale en lokale weekbladen, radio- of tv-uitzendingen etc.) en hoeveel uren zijn geïnvesteerd in volksvertegenwoordigende activiteiten (gesprekken met burgers, organisaties en instanties).

2. Behaalde resultaten bij (eerdere) verkiezingen

Van nieuwe kandidaten wordt verwacht dat zij bereid zijn om te investeren in een toekomstige functie als volksvertegenwoordiger. Uitgangspunt daarbij is géén zetel in de Staten of de Kamer, zonder een duidelijk onderscheidend resultaat bij eerdere lokale verkiezingen. De PvdA is afhankelijk van kiezers die zich herkennen in een kandidaat, waaraan zij hun stem willen verbinden. Zonder die stem, ontbeert een politicus het benodigde draagvlak onder de mensen.

Ook op dit punt wordt van kandidaten verwacht dat zij zich toetsbaar durven op te stellen. Concreet betekent dit dat van kandidaten voor Provinciale Staten of de Tweede Kamer wordt verwacht dat zij bij de gemeenteraadsverkiezingen hebben bewezen kiezers voor zich te kunnen winnen op een verkiesbare dan wel onverkiesbare plek op de lijst.

3. Inhoudelijke kwaliteiten en vaardigheden, onderschrijven van idealen, kennis van instrumentarium

Dit criterium moet garanderen dat een goed verkiezingsresultaat ook kan worden omgezet in bestuurlijke invloed en resultaten. Het spreekt vanzelf dat kandidaten het gedachtegoed van de PvdA moeten onderschrijven. Van belang zijn verder een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, vaardigheid in het politieke debat, analytisch vermogen, doorzettingsvermogen, incasseringsvermogen, etc.

4. Mate van activiteit en investering in de partij

We hechten grote waarde aan zichtbaarheid en menen dat een zetel in een vertegenwoordigend orgaan ook gedragen moet worden door verdiensten voor de partij, die wellicht niet direct zichtbaar zijn voor de kiezer, maar wel hebben bijgedragen aan steun voor de partij.

Roermond – 22 april 2013

Gewestelijk Bestuur PvdA-Limburg

Deel III

Handboek voor de provinciale scoutingcommissie

Taakomschrijving en werkwijze

De provinciale scouts nemen in hun eigen regio het voortouw bij de werving, scouting en selectie. Zij observeren kandidaten, voeren gesprekken, signaleren en formuleren de behoefte aan ondersteuning (coaching en/of opleiding). Zij winnen inlichtingen in, vragen referenties op, dragen op eigen initiatief kandidaten aan en nemen deel aan de vergaderingen van de provinciale scoutingcommissie.

Voortgang en stand van zaken met betrekking tot het scouting- en selectieproces worden door de provinciale scoutingcommissie vastgelegd in de vorm van persoonsgebonden dossiers (onder meer bestaande uit verslaglegging van voortgangs- of functioneringsgesprekken, feed-back, adviezen gericht op persoonlijke ondersteuning en ontwikkeling, etc.).

Samen met een regio-onafhankelijke voorzitter vormen de vijf scouts uit de regio's de provinciale scoutingcommissie. Deze commissie vergadert tenminste 4 x per jaar. De scoutingcommissie bespreekt de voortgang van haar werkzaamheden tenminste 1 x per jaar met de werkgroep PSR en tenminste 1 x per jaar met het gewestelijk bestuur.

De provinciale scoutingcommissie fungeert als adviescommissie bij de kandidaatstelling voor de leden van Provinciale Staten en vervult – naar aanleiding van het verzoek van het Partijbestuur om advisering vanuit de regio - een ondersteunende en adviserende rol ten behoeve van de landelijke kandidaatstellingscommissie en het Partijbestuur bij landelijke of Europese verkiezingen.

Profielschets

Leidraad voor de provinciale scouts is de profielschets zoals weergegeven in deel II van het onderhavige plan. Met de bedoeling om aan de provinciale scouts extra handvatten te bieden, wordt deze compacte profielschets hieronder nader uitgewerkt in een aantal competenties (toetsingscriteria). Deze competenties zijn weliswaar ontleend aan de (laatste) profielschets voor de Tweede Kamerfractie van de PvdA, maar zijn, anders gelezen in een lokale of provinciale context, ook heel goed bruikbaar voor de selectie van volksvertegenwoordigers voor de lokale of provinciale politiek.

De competenties van een volksvertegenwoordiger

De leden van de PvdA Tweede Kamerfractie, Statenfractie of gemeenteraadsfractie zijn in de eerste plaats volksvertegenwoordiger. Al het andere is daarvan afgeleid.

Onze (toekomstige) volksvertegenwoordigers moeten over de volgende competenties beschikken:

1. De sociaaldemocratische waarden verinnerlijkt hebben en vertalen in politiek handelen

- Onze volksvertegenwoordigers moeten de beginselen van de PvdA en de sociaaldemocratische waarden kennen, verinnerlijkt hebben en er mee vertrouwd zijn.
- Zij moeten bewezen ervaring en affiniteit hebben met de politieke praktijk.

2. Ambitie, drang en vasthoudendheid om zaken te verbeteren

- Zij moeten de ambitie hebben om de beste te willen zijn in zijn of haar portefeuille, altijd willen bijleren en permanent bezig zijn om zich het vak nog beter eigen te maken.
- Zij moeten beleidsvoorstellen kunnen maken op basis van de sociaaldemocratische beginselen. Ze moeten in staat zijn om deze beleidsvoorstellen samen met burgers en maatschappelijke organisaties te realiseren.

3. *Een politieke antenne en ervaring met het bedrijven van politiek*

- Onze volksvertegenwoordigers moeten weten hoe politiek werkt. Zij moeten beschikken over vaardigheden zoals onderhandelen, samenwerken en compromissen sluiten. Zij moeten zowel kunnen functioneren in een fractie die oppositie voert als in een fractie die onderdeel uit maakt van de coalitie.

4. *Een breed publiek via de media aanspreken*

- Zij moeten in staat zijn om een boodschap kernachtig en begrijpelijk over te brengen voor een breed publiek en in kleiner verband bij de eigen achterban. De verschillende media vragen om specifieke vaardigheden.
- Zij moeten in staat zijn om een constructieve werkrelatie met journalisten op te bouwen.
- Zij zullen actief gebruik moeten maken van internet en sociale media om hun boodschap te verspreiden.

5. *Het opbouwen van een relatie met de leden van de PvdA*

- Onze volksvertegenwoordigers moeten in staat zijn om de eigen achterban aan zich te binden. Dat betekent dat zij moeten investeren in de contacten met de leden.
- Zij moeten dienstbaar zijn aan de vereniging.
- Zij moeten in staat zijn en er belang aan hechten via de website, e-mail, nieuwsbrieven etc. leden en kiezers te informeren over de ingenomen standpunten en zonodig met hen hierover in discussie te gaan.

6. *Gezag en respect afdwingen (door kennis van zaken)*

- Onze volksvertegenwoordigers moeten zich verdiepen in hun portefeuille(s) en zich op bepaalde terreinen als specialist ontwikkelen.
- Zij moeten bereid zijn om ook andere onderwerpen te behandelen.

7. *Het vermogen tot samenwerking*

- Zij moeten in staat zijn om met collega's uit de eigen fractie als ook met collega's uit andere politieke partijen samen te werken.
- Zij moeten in staat zijn om een netwerk van deskundigen en betrokkenen binnen en buiten de partij op te bouwen.

8. *Leiderschap én dienstbaarheid*

- Onze volksvertegenwoordigers moeten in staat zijn om keuzes op een heldere manier en met gezag te verwoorden en daarin zelfstandig te acteren; leiding te nemen in een debat; leiding te nemen in een groep mensen etc.
- Van een ieder van hen wordt ook dienstbaarheid aan de partij, de fractie als geheel en aan individuele collega's verwacht.

9. *Het vermogen om met veel informatie om te gaan en zich een oordeel te vormen*

- Zij moeten in staat zijn om met een veelheid aan informatie om te gaan.
- Zij moeten het verschil tussen de grote lijn en de details kunnen zien. Zij moeten naar buiten toe in staat zijn om over de grote lijn te communiceren. Intern, in het handwerk moeten men ook zicht hebben op details van bijvoorbeeld wetgeving.
- Zij moeten prioriteiten kunnen stellen, ook in de eigen politieke voorstellen, tijd kunnen maken voor zaken die opeens naar boven komen, en tegelijkertijd de agenda voor de lange termijn in het oog houden.
- Zij zullen in staat moeten zijn om zich over alle onderwerpen die langs komen een oordeel te vormen.

10. *Integriteit*

- Onze volksvertegenwoordigers moeten een voorbeeldfunctie (kunnen) vervullen. Dit stelt hoge eisen aan hun professionaliteit en hun integriteit. Zij zijn zich hiervan bewust en gedragen zich hiernaar. Zij moeten t.a.v. vragen over hun integriteit een open houding hebben en de bereidheid hebben zich te verantwoorden als hierover vragen zijn.
- Zij ondertekenen en handelen volgens de door het partijbestuur vastgestelde erecode en de interne bereidverklaring.

11. *Regionale/lokale binding, regionale/lokale betrokkenheid, deelname aan en zichtbaarheid bij permanente campagne*

- Onze volksvertegenwoordigers investeren éénderde van hun beschikbare tijd in de uitoefening van hun volksvertegenwoordigende taak en/of de permanente campagne
- Zij zijn zichtbaar aanwezig in de provincie/gemeente, bij activiteiten gekoppeld aan hun werkzaamheden als ook bij campagneactiviteiten
- Zij leggen verantwoording af over hun inzet in de provincie/gemeente.

- Zij stellen zich toetsbaar op en houden daarom een mediamonitor en een tijdregistratie bij.

12. Electorale kracht

- Onze volksvertegenwoordigers werken continue aan de vergroting van het draagvlak onder de kiezers voor hun persoon en hun opvattingen en ideeën.
- Zij slagen er in om de effectiviteit van deze inspanningen te vertalen in een overtuigende uitslag bij de verkiezingen.
- Zij stellen zich dienstbaar voor de partij én toetsbaar op, door bij de overige verkiezingen, op een niet-verkiesbare plaats bij te dragen aan het verkiezingsresultaat van de PvdA.

Aanvullende eisen lijsttrekker

De lijsttrekker van de PvdA moet zo maximaal mogelijk beschikken over bovenstaande competenties. Maar daarnaast worden aan hem of haar aanvullende eisen gesteld. De lijsttrekker is een sociaal democraat in hart en nieren, een aansprekende persoonlijkheid met grote politieke ervaring. Hij/zij heeft uitstraling, weet mensen te winnen voor onze idealen, heeft een herkenbare eigen stijl en heeft daarmee werfkracht voor de PvdA. Hij/zij is het boegbeeld van de partij, zowel tijdens als na de verkiezingscampagne. De lijsttrekker geniet grote bekendheid binnen de partij, maar zeker ook daarbuiten. De lijsttrekker is de beoogd politiek leider van de PvdA en heeft een duidelijke visie over de toekomst van het land/de provincie/de gemeente en de rol van de sociaaldemocratie. Hij weet deze visie op enthousiaste wijze over te brengen en geeft sturing, richting en leiding aan de PvdA.

Tot slot

We moeten voldoende oog houden voor de realiteit en leggen de lat daarom niet té hoog. Niemand kan alle genoemde competenties in zijn/haar ransel kan hebben. Het schaap met de vijf poten zullen we daarom niet vinden. Maar één ding moet helder zijn: de vier criteria zoals genoemd in de compacte profielschets (deel II – Rood & Volksvertegenwoordiger) zijn geen vrijblijvende criteria. Een schaap met vier poten is daarom beduidend kansrijker dan een schaap dat maar op twee of drie poten staat!

Roermond – 22 april 2013

Gewestelijk Bestuur PvdA-Limburg