

Verslag PvdA gewestelijke ledenvergadering d.d. 22 juni 2013 te Roermond

Aanwezig: leden gewestbestuur, gewestleden (zie presentielijst), Astrid van Rixtel (verslag)

1. Opening

De voorzitter opent de gewestvergadering en heet iedereen welkom. Een bijzonder welkom voor Bert Otten, vicevoorzitter van het Partijbestuur. Bert komt speciaal voor de bespreking van het scoutingplan. Wij zijn het eerste gewest dat een scoutingplan gemaakt heeft.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt conform conceptvoorstel vastgesteld door de vergadering.

Marijke Clercx verzoekt om de vergaderstukken eerder te versturen, zeker bij zo'n belangrijke vergadering als deze.

3. Mededelingen:

Financiering regioactiviteiten

Voor regiovergaderingen e.d. is geen financiering vanwege het kleine budget dat het gewest ter beschikking staat. Er dienen keuzes gemaakt te worden. Dit zal in het gewest besproken worden en het bestuur zal eventueel met een gewijzigde begroting komen.

Kandidaten JS voor gewestelijke bestuur

Omdat Casper Gelderblom gaat studeren en Limburg verlaat ontstaat er een vacature in het gewestbestuur voor een adviserend lid vanuit JS.

Gemeenteraadsverkiezingen 2014

Besproken in het voorzittersoverleg. Het bestuur zal, indien nodig, de afdelingen optimaal ondersteunen. Afdelingen kunnen hiervoor contact opnemen met het bestuur.

Vergadertijdstip gewestelijke vergaderingen

De voorzitter vraagt of er voorstanders zijn van een doordeweekse avond voor de gewestelijke vergaderingen. Dit blijkt niet het geval. De vergaderingen blijven dus plaatsvinden op de zaterdagochtend.

4. Vaststellen van verslag van de gewestelijke vergadering van 13 april

Het verslag worden zonder op- en aanmerkingen vastgesteld.

5. Vaststellen regionaal scouting & selectieplan

De voorzitter geeft het woord aan Harry Leunessen. Vandaag zullen de aanpassingen/wijzigingen n.a.v. de vorige vergadering en wat de voorzitters hebben aangegeven worden besproken. Harry zal dus niet ingaan op de inhoud maar hij zal zich beperken tot de aanleiding.

Harry vertelt kort over het proces, de rol van het gewest rondom de kandidaatstellingsprocedure enz.

De werkgroep heeft een eerste concept geproduceerd en gepresenteerd tijdens de gewestledenvergadering in april. Alle gemaakte opmerkingen zijn, punt voor punt, opgenomen in bijlage 3 en van een opvatting voorzien.

De eventuele aanpassingen zijn in de tekst groen gemarkeerd.

Tijdens het voorzittersoverleg is op twee punten ingezoomd:

1. de mogelijkheid voor kandidaten om zich direct bij het partijbestuur te kandideren. dit is niet aangepast in het plan echter degene die zich rechtstreeks meldt kan geen aanbeveling van het gewest krijgen.

2. Hoe wij tot aanwijzing en benoeming van de regionale scouts overgaan. Het scoutingteam zal voor benoeming worden voorgedragen aan de gewestledenvergadering. Het aangepaste conceptplan is ter advisering verstuurd aan Bert Otten, vandaag hier aanwezig, en de werkgroep heeft daarop een reactie ontvangen. De opmerkingen over training en scholing, focus op werven "kijk naar buiten naar de maatschappij" en aandacht voor de doelgroep met electorale kracht, zijn in het plan benoemd en zichtbaar gemaakt in de kleur geel. Het plan wordt afgesloten met een slagzin van Casper: "nu de rest van het land nog". Dit lijkt ook te gebeuren want het scoutingplan is zelfs door het gewest Overijssel bijna integraal overgenomen.

De voorzitter geeft eerst het woord aan *Bert Otten*:

Bert stelt zich kort voor en vertelt dat hij zich heeft beziggehouden met de regionale kandidaatstelling. Hoe zijn de regio's vertegenwoordigd en er is gezocht naar een nieuwe balans. De door het Partijbestuur opgestelde kaders komen nog naar de leden toe. Belangrijk is de herkenbaarheid van de scouts bij de afdelingen, mensen willen gevraagd worden en scout niet alleen voor de Tweede Kamer maar veel breder. Bijvoorbeeld: training en opleiden: hoe doe je dat en hoe voorkom je teleurstellingen. Belangrijke speerpunten zijn:

zichtbaarheid, benaderbaarheid en herkenbaarheid. Daarnaast is belangrijk voor kandidaten voor de Kamer de verbinding tussen Kamer en de regio. Bert complimenteert de werkgroep met het scoutingplan. De voorzitter vult aan met de opmerking dat het scoutingplan niet echt van toepassing zal zijn op de gemeenteraadsverkiezingen omdat het dan juist de bedoeling is om dicht bij de mensen/afdelingen te werven en te scouten.

Monique Quint, lid landelijke kandidaatstellingscommissie maakt melding van de procedures die gevolgd (moesten) worden bij het benoemen van kandidaten voor de laatste Kamerverkiezingen. De leden hebben geen zitting in de commissie om de eigen mensen te promoten maar om de beste lijst samen te stellen. Wij hebben daarbij rekening moeten houden met de eis van onze partijleider en de politiek leider dat 20 personen terug op de lijst moesten komen. Deze eis bemoeilijkt het verloop om een evenwichtige lijst en verdeling te maken. Alle gewesten buiten de Randstand waren dan ook ontevreden over het uiteindelijke resultaat. Uitgangspunt van de commissie was om kandidaten te selecteren die gespecialiseerd waren en om de best mogelijke mensen op de juiste plekken te krijgen. Er ontstond dan ook veelvuldig discussie of een kandidaat wel een politicus is. Het kan nooit zo zijn dat een lid van de kandidaatstellingscommissie uit een regio daar zit om een kandidaat uit die regio op de lijst te krijgen.

De voorzitter merkt op dat de kritiek was dat vanuit de partij te weinig geworven werd binnen de regio en dat in de afwegingen meegenomen moet worden hoeveel ervaring iemand heeft.

Diverse leden spreken hun vertrouwen uit en complimenteren het bestuur (werkgroep) met het scoutingplan. Daarnaast merken zij op rekening te houden met en graag nadere toelichting te willen over:

- zittingsperiode, samenstelling (herkenbaarheid enz.), profiel van scouts en een onafhankelijke voorzitter, legitimering in ledenvergadering, vertaling van het plan naar afdelingen, scouten voor Europese verkiezingen, ruimte inbouwen voor functionerings- en beoordelingsgesprekken i.v.m. uniformiteit, zijn scouts per definitie onderdeel van de kandidaatstellingscommissie.

Harry Leunessen beantwoordt de gestelde vragen en geeft een nadere toelichting.

- bemensing commissie komt terug in de ledenvergadering en die neemt het besluit.
- zittingsduur is een aandachtspunt, moet nog over gesproken worden. Wel zullen leden voldoende lang moeten zitten om het traject goed te laten doorlopen en zodoende een langjarige ervaring op te bouwen.
- met training en scholing is Diana Roeten al bezig en daar wordt op korte termijn werk van gemaakt.
- het profiel van de scouts is bij de volgende ledenvergadering beschikbaar.
- over het scouten voor Europese verkiezingen is/wordt niet gerept in het plan. Bij een Limburgse kandidaat ligt het wel voor de hand om vanuit de partij een lijntje te leggen naar de provincie. *Bert Otten* merkt op dat als de scout goed opereert er ook kandidaten voor het Europees parlement naar voren kunnen komen. Hij vraagt om openheid en het melden van talent bij het Partijbestuur.
- de vertaling naar de afdelingen wordt wel verwerkt in het plan en de competenties zijn uit de landelijke profielschets genomen. Deze kunnen van meerwaarde zijn voor bepaalde afdelingen maar afdelingen zijn autonoom en dit plan is een handreiking waar wel of geen gebruik van gemaakt kan worden.
- het houden van functioneringsgesprekken is een voor de hand liggend advies. Er wordt in het plan een vorm van uniformiteit vastgelegd en er zal bekendheid gegeven moeten worden aan het plan.

De voorzitter geeft aan dat er bij PS functioneringsgesprekken gehouden worden met de fractieleden door de fractievoorzitter Weike Medendorp en de gewestvoorzitter. Voor die gesprekken is een format beschikbaar.

- Scouts moeten heel dicht op de mensen zitten. Het scoutingteam is een adviescommissie.
- op het profiel komen we later terug. We streven naar een evenwichtige samenstelling.
- deelname van scouts aan de kandidaatstellingscommissie is wellicht wel voor de hand liggend. De waarborgen voor de onafhankelijkheid zijn 1. de scoutingcommissie geeft een advies en 2. het gewestelijk bestuur maakt de afweging en bepaalt of zij het advies al dan niet overneemt in de conceptlijst. En te allen tijde wordt de conceptlijst hier aan de ledenvergadering voorgelegd.

Bert Otten merkt nogmaals op dat het gewestbestuur de verantwoordelijkheid houdt en de concept kandidatenlijst presenteert.

De voorzitter beëindigt de discussie en vat samen wat besproken is:

- een aantal zaken van de vorige vergadering zijn meegenomen in het plan;
- de scouts worden aangesteld door de ledenvergadering;
- het profiel moet nog worden opgesteld en wordt de volgende keer voorgelegd;
- er vindt een terugkoppeling plaats over het functioneren van de scouts;
- er komt een apart scholingsplan dat niet wordt opgenomen in het scoutingplan.

Het voorstel om het plan te amenderen wordt door de vergadering afgewezen.

De toezeggingen tijdens deze vergadering zullen worden verwerkt in het scoutingplan.

Het scoutingplan wordt ter stemming voorgelegd aan de vergadering.

Het plan wordt met meerderheid van stemmen aangenomen. De stemlijst is in het bezit van de secretaris.

6. Voorstellen strategen

Jasper Kuntzelaers stelt zich voor en geeft toelichting hoe de strategen aangezocht zijn door "Amsterdam". Hij behoort tot de eerste lichting die door de partij in het leven zijn geroepen om de schakel te worden tussen de partij en de afdelingen.

De taken van deze strategen zijn: wat heeft een afdeling nodig, de band aanhalen en verstevigen, campagnes ondersteunen bij landelijke verkiezingen. Mee bekijken wat een afdeling nodig heeft.

Aleida Berghorst: behoort tot de tweede lichting strategen. Zij gaan afdelingen langs en hebben gesprekken met bestuurders, fractievoorzitters enz. in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van 2014 en verder. Het loopt goed en bijna alle afdelingen in Limburg zijn gezien en zij gaan na het zomerreces verder.

Anne-Barbara Baburek: zij luistert goed naar de afdelingen en hun behoeften. Vooral de kleine afdelingen zitten te springen om mensen en slagkracht. Ook heeft zij een ledenwervingstraining georganiseerd. Belangrijk is om in gesprek te blijven en de lijnen kort te houden.

Naast Aleida, Anne-Barbara en Jasper zijn de strategen: Lieke Kuiper (JS Maastricht), Mathijs Dekkers, Ernst-Jan Hölscher en Roy Bouten.

De eerste lichting strategen is gekoppeld aan de regio Noord en de tweede lichting aan Zuid.

De voorzitter stelt voor om een regio-indeling te maken en deze op de website te zetten.

Ook in het gewestbestuur is een verdeling gemaakt om de regio's te ondersteunen:

Diana Roeten - Noord Limburg

Jan Segerink - Maastricht-Heuvelland

Bert Kannegieter - Westelijke mijnstreek

Harry Leunessen - Parkstad

Lynn Rulkens - Midden Limburg

Dit alles gebeurt op vrijwillige basis en de verantwoordelijkheid blijft bij de afdeling. Het bestuur heeft slechts een ondersteunende rol.

De tijdelijke regioconsulent is Floris van Overveld. De consulent verzorgt de C50 en de strategen doen het stuk daartussen.

De voorzitter dankt de strategen voor hun bijdrage.

De voorzitter geeft nog aan dat er voor de afdelingen die problemen ondervinden er mensen met mediation ervaring beschikbaar zijn. De namen van deze mediators komen op de website.

7. Politieke actualiteit

De voorzitter geeft het woord aan de voorzitter van de Statenfractie, *Weike Medendorp*.

De fractie heeft een leuke maar zware tijd achter de rug. Er zijn nieuwe onderhandelingen gaande over de ijzeren reserve, "wat willen we ermee".

Het coalitieprogramma ligt goed op stoom. De motie versterken en versnellen, dus de Limburgse economie aanzwengelen is geland in de voorjaarsnota. Als er extra geïnvesteerd gaat worden dan moet er te allen tijde duurzaamheid en social return in meegenomen worden. De sfeer in de coalitie is erg goed. Weike roept de vergadering op om input te leveren over wat er leeft in het veld/gemeenten zodat de fractie dit kan meenemen naar de provincie.

In het proces jeugdzorg is een meerjarenplan vastgesteld in de Staten met 11 meetpunten over hoe de transitie naar de gemeenten verloopt.

Over de lijn Heerlen-Aken zijn wat toezeggingen gedaan maar er zijn nog problemen over de financiële middelen.

Ook de fractie heeft uit de krant vernomen het verhaal m.b.t. Villa Flora. De fractie is daar niet gelukkig mee.

Aanstaande vrijdag wordt een motie ingebracht in de Staten. Door de Staten is wel een verklaring van gedeputeerde Beurskens ontvangen maar de Statenvergadering beslist uiteindelijk.

Bert Kersten, gedeputeerde:

De werkloosheid stijgt snel.

Er vinden geen onderzoeken o.i.d. meer plaats maar we werken vanuit de vraag uit het veld. Maar Bert geeft aan dat hij wel steeds wat terugvraagt van het veld. De uitvoeringsagenda's zijn al ver klaar.

Er zijn 3 fondsen in het leven geroepen: 1. werk naar werk (2,5 miljoen) 2. werkloosheid (2,5 miljoen) en 3. 45-plussers (3 miljoen).

De jeugdwerkloosheid is een moeilijk probleem, hoe dit aan te pakken. Veelal loopt e.e.a. via het onderwijs. Veel jeugd is vaak goed met de handen maar krijgt toch geen diploma omdat ze niet goed genoeg zijn in Nederlands. Krijgt aandacht en de schoolbesturen pikken het goed op.

Ook binnen de techniek is een groot tekort aan mensen.

Er is hard gewerkt, ook door de fractie.

Peter van Dijk, gedeputeerde:

Terugblikkend op de bezuinigingen in de Jeugdzorg: bij de coalitieafspraken is het gelukt om de organisaties, op een creatieve manier van het overvloedige vastgoed te verlossen.

Bij het transitieproces worden gemeenten geholpen vorm te geven aan het beleid op regionaal niveau.

Het is een heel ingewikkeld proces en er staan veel belangen op het spel, maar Peter hoopt dat de datum 1 januari 2015 blijft staan om de overdracht te laten plaatsvinden.

Wat betreft de motie structuurversterking: jeugdzorg, zorg en welzijn en arbeidsmarkt komen samen in de decentralisatie. Wij kijken hoe wij gemeenten en regio's kunnen ondersteunen in bestaande concepten en als provincie daaraan kunnen bijdragen.

De voorzitter geeft aan dat PvdA bestuurders, op initiatief van Peter, maandelijks op het provinciehuis bij elkaar komen.

De voorzitter bedankt Weike, Bert en Peter voor hun bijdrage.

Selçuk Öztürk:

Hij heeft in de Kamer zijn maidenspeech gehouden over de Kamer van Koophandel en ondernemerschap.

Ook zijn er 2 moties ingediend: 1. over verdwijnen van de KvK in Limburg. De dichtstbijzijnde KvK wordt Eindhoven.

2. invoeren van een startersvergoeding voor de KvK, omdat de heffing voor ondernemers is afgeschaft.

Inschrijving in de KvK moet voorkomen dat er schijninschrijving is en of iemand ook daadwerkelijk ondernemer is.

Selçuk heeft een pleidooi gehouden om startende ondernemers met achterstand te helpen.

Het 2e punt dat Selçuk wil aandragen zijn de vragen gesteld in het programma De Stemming. Deze zijn anders uitpakket dan bedoeld (met name de vragen over Turkije). Hij ziet dit als een leermoment in de politiek, wie zijn je vrienden en wie niet.

Marijke Clerckx vraagt aandacht voor het woonakkoord. Dit heeft grote gevolgen voor de woningcorporaties.

De voorzitter geeft hierop aan dat er geld is uitgetrokken voor themabijeenkomsten met een deskundig partijlid. Dit zou een thema kunnen zijn.

Manon Fokke:

Omdat er binnen een jaar gemeenteraadsverkiezingen zullen gaan plaatsvinden moeten we er gezamenlijk voor zorgen met een goed verhaal te komen. Zo moeten we ook de zorg dichterbij de mensen brengen. Het zijn enorme dossiers en dus veel werk. Manon wil graag afdelingen bezoeken i.h.k.v. de verkiezingen.

Zij gaat samen met het gewestbestuur een datum prikken om over de decentralisatie te spreken. Dus juist door korte lijnen dingen bereiken. Met betrekking tot het woonakkoord stelt Manon voor om onze wethouders in Limburg te mobiliseren en een goede brief te schrijven.

Weike neemt dit op met de wethouders en de afdelingen en stuurt die direct door. Het signaal dat Weike met de Statenfractie gaat afgeven zal het gewestbestuur steunen.

De voorzitter bedankt Selçuk en Manon voor hun bijdrage.

8. Rondvraag

Peter Frencken-afdeling Maasgouw:

Maasgouw heeft een revitaliseringscommissie samengesteld en gaat met alle leden nog een gesprek aan. De aandacht wordt verlegd naar de kernen. Daarnaast is de website opgetuigd en zij gaan de campagne digitaal uitvoeren i.v.m. gebrek aan mankracht.

9 Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde, dankt de voorzitter iedereen voor de aanwezigheid en bijdrage en sluit de vergadering.